



Talento Humano



## ➤ PROPÓSITO DE TALENTO HUMANO

- Ser un aliado estratégico que habilite:
- Contar con **colaboradores comprometidos y motivados**
  - **Fidelizar el talento** que nos permita materializar la estrategia y contribuir a la sostenibilidad del negocio
  - Contar con **estructuras alineadas al modelo operativo** que apalanquen la rentabilidad y escalabilidad del negocio

## ➤ FOCOS



Siendo cercanos, con una comunicación activa, y acompañando el cambio



## Demográficos



Colaboradores en 5 países

**Total Colaboradores**



**527**

54%  
Mujeres



**619**

46%  
Hombres

**Colaboradores por género**



**662**

58%  
Administrativos



**484**

42%  
Comerciales

**Colaboradores por rol**



**171**



**168**



**213**



**559**



**34**



**1**

**Colaboradores por país**

## ▾ La diversidad cultural es parte de lo que somos



**171**

Colombia

Que representan el 14,92% de nuestros colaboradores

**Colaboradores por país**



**213**

México

Que representan el 18,59% de nuestros colaboradores

**Colaboradores por país**



**168**

Perú

Que representan el 14,66% de nuestros colaboradores

**Colaboradores por país**



**559**

Chile

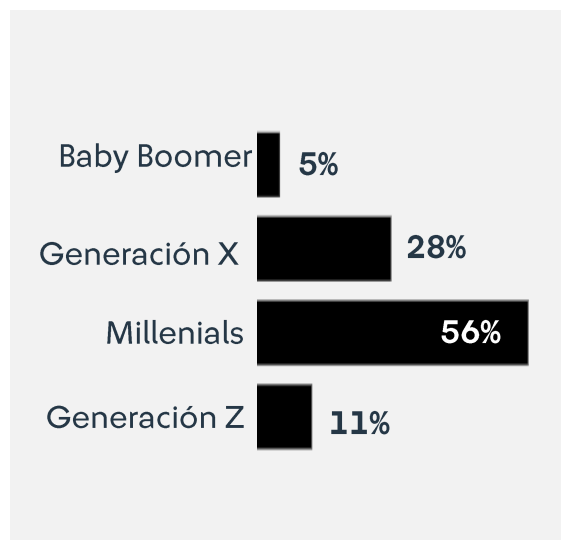
Que representan el 48,78% de nuestros colaboradores

**Colaboradores por país**

↳ La diversidad cultural es parte de lo que somos



## ↳ Colaboradores según generación



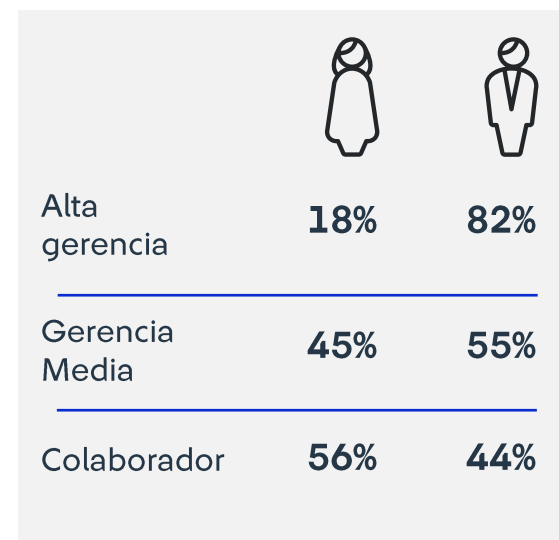
**Diversidad etaria**

**56%**  
De nuestros colaboradores tienen entre 29 y 44 años.

En **posiciones de liderazgo**, las personas mayores a 44 representan un **39%** y menores de 29, el **1%**

**Diversidad etaria**

## ↳ Nivel jerárquico y liderazgo



**Colaboradores por nivel jerárquico**

**248**  
De nuestros colaboradores ocupan posiciones de liderazgo, y el 43% son mujeres.

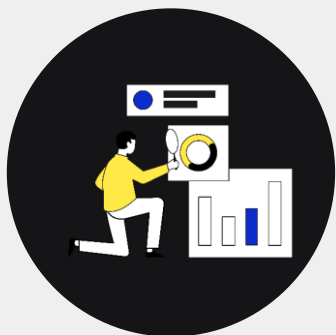
**Liderazgo**

## ↳ Estrategia de Desarrollo

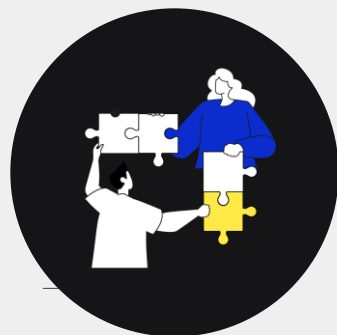
¿Cómo entendemos el Desarrollo?

Es un proceso **consciente** para potenciar el talento y adquirir las capacidades necesarias para la **transformación** permanente de **nuestros negocios**, llegando así a resultados superiores, tanto de equipo como individuales.

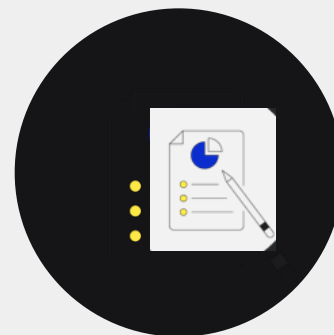
### Ruta para el Desarrollo en SURA Investments



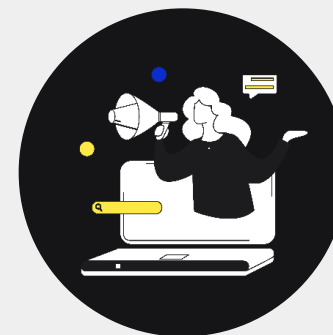
Conocer al Talento SI



Segmentar al Talento



Diseñar Oferta de Desarrollo\*

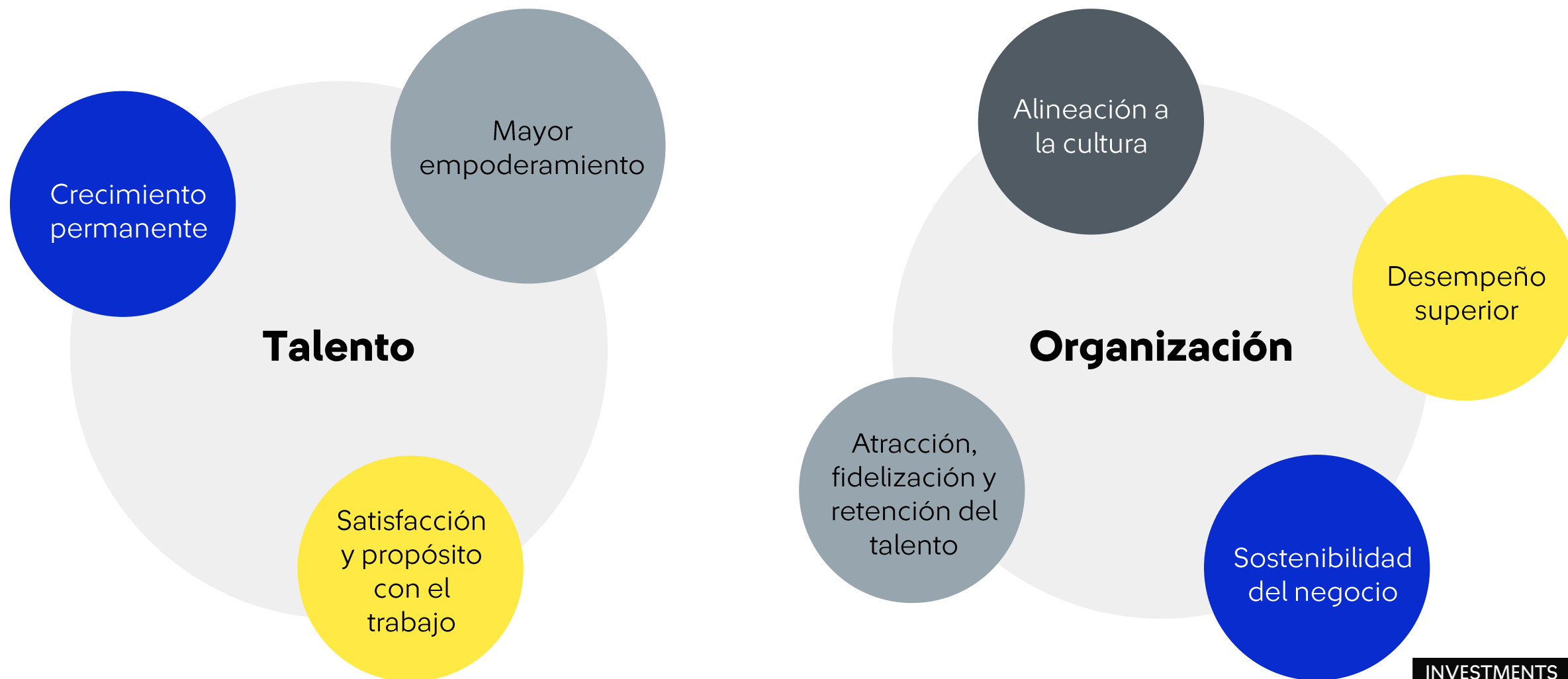


Ejecutar Oferta de Desarrollo por Segmentos

\*Disponibilización de programas y espacios para promover y fortalecer competencias y conocimientos. Ej: Programa de Liderazgo o acceso a cursos en plataformas asincrónicas

## ↳ Estrategia de Desarrollo

¿Para qué desarrollar el Talento en SURA Investments?





## Resultados Compromiso I Encuesta de Clima 2024

	Resultado SI Escala de 1 - 10
Siento orgullo de trabajar en esta Compañía	9,1
En mi Compañía, la gente es capaz de hacer un esfuerzo extra para lograr que el trabajo se haga	9,0
Recomendaría mi Compañía como un buen lugar para trabajar	8,9
Siento mucha satisfacción de trabajar aquí	8,9
<b>Total</b>	<b>8,9</b>

