



Talento Humano



➤ PROPÓSITO DE TALENTO HUMANO

- Ser un aliado estratégico que habilite:
- Contar con **colaboradores comprometidos y motivados**
 - **Fidelizar el talento** que nos permita materializar la estrategia y contribuir a la sostenibilidad del negocio
 - Contar con **estructuras alineadas al modelo operativo** que apalanquen la rentabilidad y escalabilidad del negocio

➤ FOCOS



Siendo cercanos, con una comunicación activa, y acompañando el cambio



Demográficos



Colaboradores en 5 países

Total Colaboradores



527

54%
Mujeres



619

46%
Hombres

Colaboradores por género



662

58%
Administrativos



484

42%
Comerciales

Colaboradores por rol



171



168



213



559



34



1

Colaboradores por país

▾ La diversidad cultural es parte de lo que somos



171

Colombia

Que representan el 14,92% de
nuestros colaboradores

Colaboradores por país



213

México

Que representan el 18,59% de
nuestros colaboradores

Colaboradores por país



168

Perú

Que representan el 14,66% de
nuestros colaboradores

Colaboradores por país



559

Chile

Que representan el 48,78% de
nuestros colaboradores

Colaboradores por país

↳ La diversidad cultural es parte de lo que somos



34

Uruguay

Que representan el 2,97%
de nuestros colaboradores

Colaboradores por país



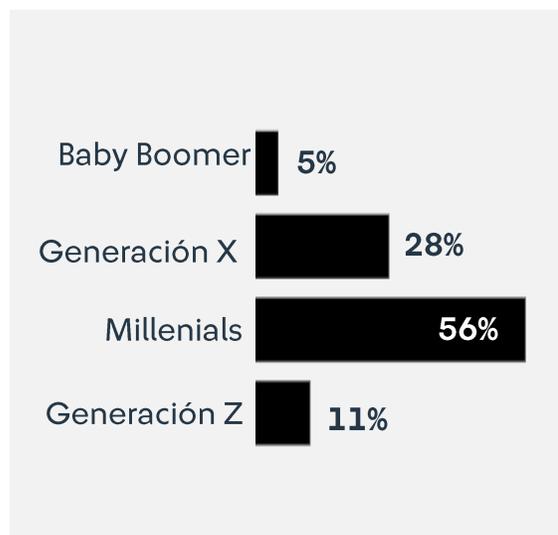
1

Estados Unidos

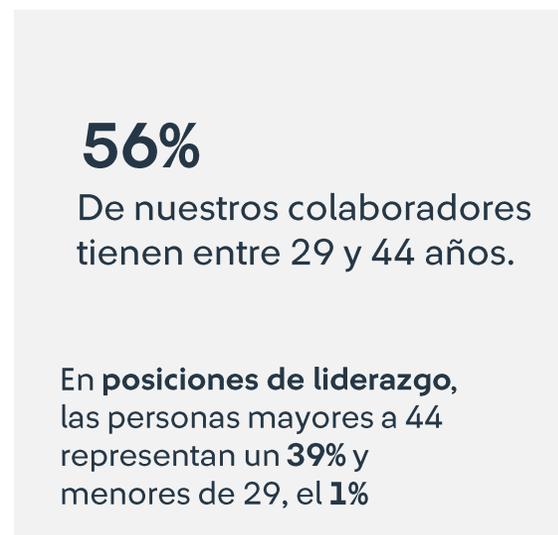
Que representa el %0,08
de nuestros colaboradores

Colaboradores por país

↳ Colaboradores según generación

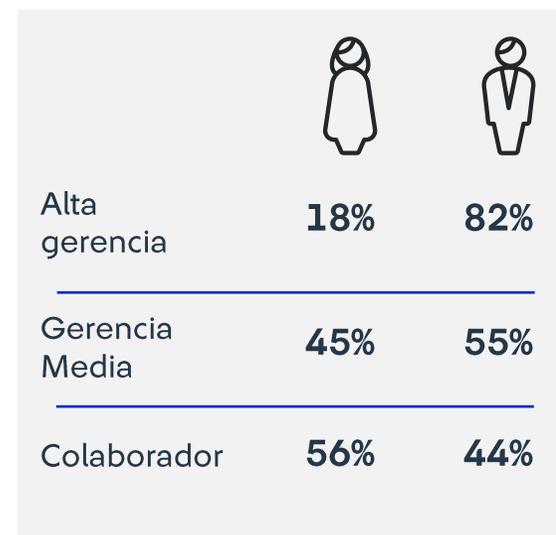


Diversidad etaria



Diversidad etaria

↳ Nivel jerárquico y liderazgo



Colaboradores por nivel jerárquico



Liderazgo

↳ Estrategia de Desarrollo

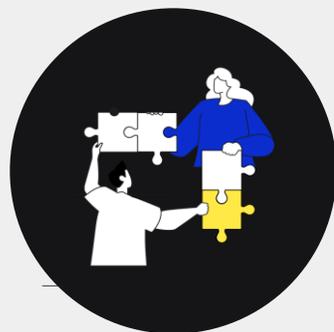
¿Cómo entendemos el Desarrollo?

Es un proceso **consciente** para potenciar el talento y adquirir las capacidades necesarias para la **transformación** permanente de **nuestros negocios**, llegando así a resultados superiores, tanto de equipo como individuales.

Ruta para el Desarrollo en SURA Investments



Conocer al Talento SI



Segmentar al Talento



Diseñar Oferta de Desarrollo*

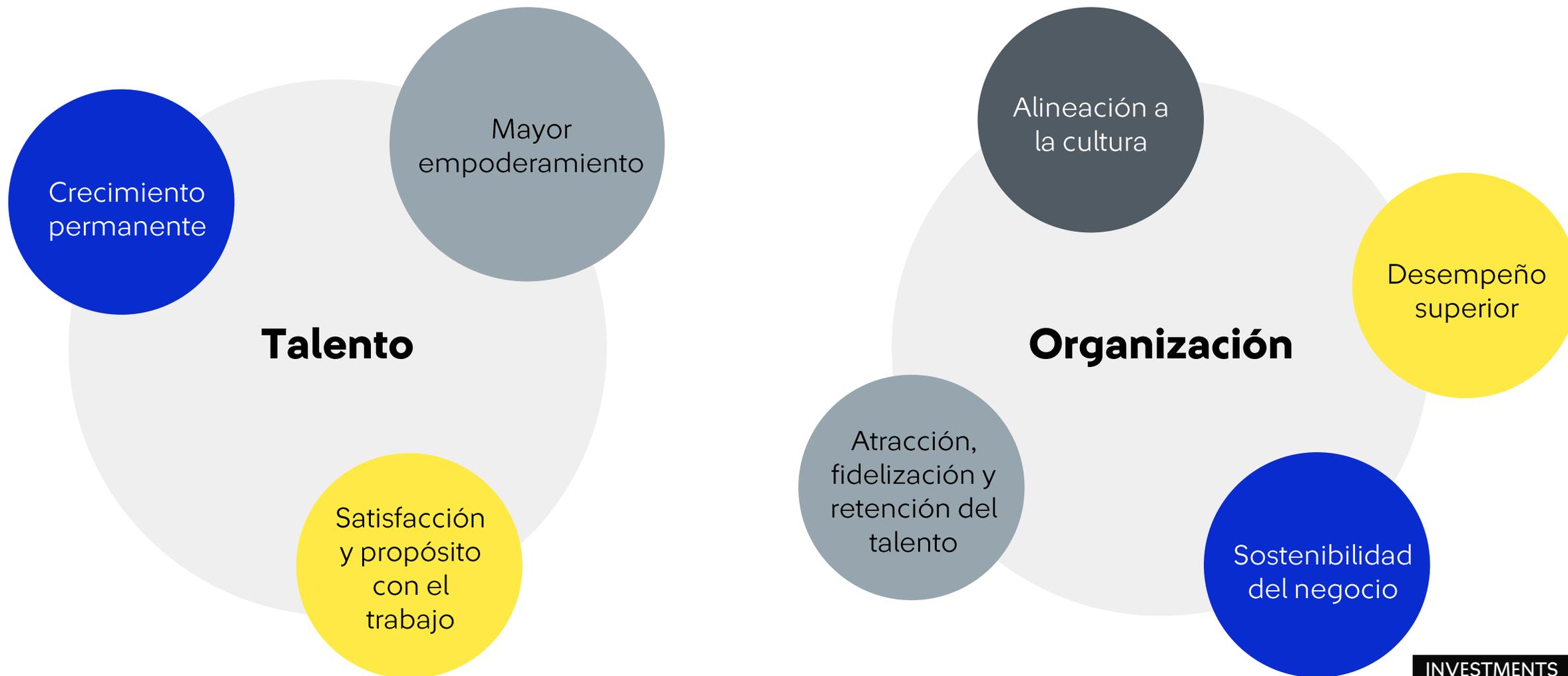


Ejecutar Oferta de Desarrollo por Segmentos

*Disponibilización de programas y espacios para promover y fortalecer competencias y conocimientos. Ej: Programa de Liderazgo o acceso a cursos en plataformas asincrónicas

↳ Estrategia de Desarrollo

¿Para qué desarrollar el Talento en SURA Investments?



Resultados Compromiso I Encuesta de Clima 2024

	Resultado SI Escala de 1 - 10
Siento orgullo de trabajar en esta Compañía	9,1
En mi Compañía, la gente es capaz de hacer un esfuerzo extra para lograr que el trabajo se haga	9,0
Recomendaría mi Compañía como un buen lugar para trabajar	8,9
Siento mucha satisfacción de trabajar aquí	8,9
Total	8,9

